



CONCEPTO	% EXTRA	SMMLV	AÑO 2021	AÑO 2022
<b>JORNADA ORDINARIA HASTA EL 15 DE JULIO DE 2023 ES DE 48 HORAS A LA SEMANA</b>				
<b>LEY 2101 DEL 15 DE JULIO DE 2021, ARTICULO 3ro:</b>				
JORNADA ORDINARIA A PARTIR DEL 16 DE JULIO DE 2023 Y HASTA EL 15 DE JULIO 2024 (47 HRS SEMANAL)				
JORNADA ORDINARIA A PARTIR DEL 16 DE JULIO DE 2024 Y HASTA EL 15 DE JULIO 2025 (46 HRS SEMANAL)				
JORNADA ORDINARIA A PARTIR DEL 16 DE JULIO DE 2025 Y HASTA EL 15 DE JULIO 2026 (44 HRS SEMANAL)				
JORNADA ORDINARIA A PARTIR DEL 16 DE JULIO DE 2026 (42 HRS SEMANAL)				
SALARIO MINIMO MENSUAL			908,526	1,000,000
AUXILIO DE TRANSPORTE			106,454	117,172
SALARIO MENSUAL MAS TRANSPORTE			1,014,980	1,117,172
SALARIO DIARIO			30,284	33,333
VALOR HORA ORDINARIA (6:00 a.m. A 9:00 p.m.)			3,786	4,167
VALOR HORA EXTRA DIURNA	125%		4,732	5,208
VALOR HORA RECARGO NOCTURNO	135%		5,110	5,625
VALOR HORA EXTRA NOCTURNA	175%		6,625	7,292
DOMINICAL O FESTIVO (DIA COMPLETO)	175%		52,997	58,333
HORA DIURNA DOMINICAL O FESTIVO	175%		6,625	7,292
HORA EXTRA DIURNA DOMINICAL O FESTIVO	200%		7,571	8,333
RECARGO NOCTURNO DOMINGO O FESTIVO	210%		7,950	8,750
HORA EXTRA NOCTURNA DOMINICAL O FESTIVO	250%		9,464	10,417
<b>APORTE FONDO DE SOLIDARIDAD</b>	<b>%</b>	<b>SMMLV</b>	<b>AÑO 2021</b>	<b>AÑO 2022</b>
<b>Aportan los trabajadores que devenguen: igual o mayor a (4) cuatro SMMLV Art. 7º Ley 797/2003</b>	1.0%	4 < 16	14,536,415	15,999,999
	1.2%	>16 a 17	15,444,942	17,000,000
	1.4%	>17 a 18	16,353,468	18,000,000
	1.6%	>18 a 19	17,261,994	19,000,000
	1.8%	>19 a 20	18,170,520	20,000,000
	2.0%	> 20	18,170,521	20,000,001
<b>PILDORITAS</b>		<b>SMMLV</b>	<b>AÑO 2021</b>	<b>AÑO 2022</b>
<b>CALZADO Y VESTIDO DE LABOR: Tres veces al año, a trabajadores que devenguen</b>		< ó = (2)	1,817,052	2,000,000
<b>AUXILIO DE TRANSPORTE: Trabajadores que devenguen</b>		< ó = (2)	1,817,052	2,000,000
<b>SUBSIDIO FAMILIAR: Son beneficiarios los trabajadores que devenguen hasta</b>		< ó = (4)	3,634,104	4,000,000
<b>VACACIONES: Salario ordinario el día que inicie el disfrute. No se incluye el valor del trabajo extra, ni el de los días de descanso obligatorio</b>				
<b>INDEMNIZACION LABORAL POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA A TRABAJADORES</b>	<b>DIAS LABORADOS</b>	<b>DIAS INDEMN. POR AÑO</b>		<b>AÑO 2022</b>
CON SUELDO TOTAL DE MENOS DE 10 SMMLV <b>Apartir del segundo año laborado</b>	001 a 360	30	a partir de:	1,000,000
CON SUELDO TOTAL DE MENOS DE 10 SMMLV	más de 361	20	a partir de:	666,667
CON SUELDO TOTAL DE MAS DE 10 SMMLV <b>Apartir del segundo año laborado</b>	001 a 360	20	a partir de:	6,666,667
CON SUELDO TOTAL DE MAS DE 10 SMMLV	más de 361	15	a partir de:	5,000,000

**Su mejor asesor tributario, su contabilidad bien soportada**

<http://contadorjagaro-asesoriaempresarial.blogspot.com/>

Santiago de Cali – Colombia

e-mail: [contadorjagaro@gmail.com](mailto:contadorjagaro@gmail.com)

Movil: 315 5 25 75 28 y 312 8 44 28 56

**Artículo elaborado: Por el Contador Jairo Galindo Rodríguez**